

Programmazione dei fabbisogni di personale

Triennio 2021 - 2023

Premessa

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e, come indicato nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

La Programmazione dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Nello specifico si rappresenta che a decorrere dal 01/07/2021, la posizione contrattuale di dirigente, prevista nella dotazione organica, risulterà vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro dell'attuale Direttore Generale, avendo richiesto il pensionamento anticipato tramite l'opzione "Quota 100".

Tale situazione renderà improcrastinabile la copertura di una figura dirigenziale che possa svolgere un ruolo determinante per l'operatività della struttura ed evidenzia la necessità di porre in essere da subito le attività propedeutiche alla definizione della procedura da adottare.

Dotazione organica di Tecnoborsa SCpA

Alla data del 01/01/2021 risultano in servizio n. 9 unità di personale di cui una in regime di part time, come di seguito distribuite:

Inquadramento	Dotazione Organica
Dirigenti	1
Quadro	2
Primo Livello	1 (part time)
Secondo Livello	3
Terzo Livello	2
TOTALE	9

Previsione di Acquisizione di personale nel triennio

La Programmazione triennale dei fabbisogni dispiega il suo intervento sul triennio 2021-2023 e di anno in anno può essere modificata in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia che la stessa, ad oggi, può ritenersi completa.

Si evidenzia, pertanto, la necessità improcrastinabile e urgente di avviare la procedura necessaria alla selezione di una figura dirigenziale, alla quale affidare il ruolo di Direttore Generale della Società.

Alla luce di quanto sopra Tecnoborsa SCpA nel corso dell'anno 2021 vedrà la seguente evoluzione che, in ogni caso, **non comporterà maggiori oneri economici** mantenendo invariata la dotazione organica:

Cessazioni dei rapporti di lavoro Anno 2021	Ruolo
n. 1 Dirigente	Direttore Generale

Assunzioni previste Anno 2021	Ruolo
n. 1 Dirigente	Direttore Generale

Pertanto, per le motivazioni sopra riportate, si dà mandato al Presidente di porre in essere tutti gli atti e le procedure necessarie e previste che, nel corso dell'anno 2021, possano consentire il reclutamento della risorsa indicata.